



# Rinnovo CCNL Formazione Professionale

Triennio 2024-2027

---

**CISL Scuola, FLC CGIL, UIL Scuola RUA e SNALS CONFISAL  
Associazioni degli Enti (FORMA e CENFOP)**

ASSEMBLEE SINDACALI REGIONALI UNITARIE della Formazione Professionale gennaio 2024

# STRUTTURA (totale 64 articoli)

## PARTE PRIMA

CAPITOLO I: relazioni sindacali  
CAPITOLO II: rapporto di lavoro  
CAPITOLO III: assetti contrattuali

## PARTE SECONDA

TITOLO I: diritti sindacali  
TITOLO II: ambito e decorrenza contrattuale  
TITOLO III: costituzione del rapporto  
TITOLO IV: trattamento economico  
TITOLO V: mansioni e qualifiche  
TITOLO VI: orario  
TITOLO VII: luoghi di lavoro  
TITOLO VIII: tutela dei lavoratori  
TITOLO IX: norme disciplinari  
TITOLO X: cessazione del rapporto di lavoro  
TITOLO XI: altre materie

# ALLEGATI

allegato I: statuto dell'ente bilaterale nazionale

allegato II: regolamento della commissione paritetica bilaterale nazionale

allegato III: modalità di svolgimento del tentativo di conciliazione

allegato IV: contratto a tempo determinato

allegato V: accordo interconfederale sul telelavoro

allegato VI: regolamento per le collaborazioni coordinate

allegato VII: sicurezza e salute dei lavoratori

allegato VIII: esoneri sindacali

allegato IX: accordo sulla previdenza complementare

allegato X: profili e livelli

allegato XI: modalità per la salvaguardia occupazionale

# Premessa

[Torna all'indice](#)

**La sopravvivenza del sistema messa a rischio da:**

- **spinte disgregatrici e autonomistiche** delle amministrazioni regionali ma anche di sigle scarsamente rappresentative, che trovano la collaborazione di alcuni enti e alcune regioni;
- **riforma degli leFP ;**
- **disgregazione** del quadro politico e istituzionale in cui versa la FP dal 2001.

# Novità

[Torna all'indice](#)

VIGENZA

- parte economica
- parte normativa

INTRODUZIONE DELLA SANITA'  
INTEGRATIVA

- retribuzione parte tabellare

**cancellazione della RPA**

- retribuzione progressiva d'accesso

MAGGIOR AUTONOMIA ALLA CR

- welfare aziendale

ORARIO DI LAVORO

- formatori

NUOVA FIGURA

- case manager

# Conferme

[Torna all'indice](#)

## Bilateralità

- Le Parti firmatarie del presente CCNL confermano l'Ente Bilaterale Nazionale quale strumento per affrontare problemi e bisogni dei lavoratori e degli organismi formativi e per supportare processi di cambiamento

## Previdenza complementare

- fondo Espero e contributo della parte datoriale

## Malattia

- l'istituto è rimasto inalterato nonostante la volontà di limitarne l'efficacia (es. mancato riconoscimento dei primi 3 gg)

# NOVITA': VIGENZA

[Torna all'indice](#)

**PARTE NORMATIVA:  
vigenza quadriennale  
1 gennaio 2024–  
31 dicembre 2027**

**PARTE ECONOMICA:  
vigenza biennale;  
primo biennio economico (24/25).  
Da settembre 2025 si riaprirà il  
tavolo per il II biennio economico.**

# PARTE ECONOMICA

[Torna all'indice](#)

## AUMENTO RETRIBUZIONE

### TABELLARE

**da giugno 24 +3%**  
**da settembre 25 +2%.**

aumento delle  
retribuzioni tabellari di  
100 euro mensili (5°  
livello) ART.24/B

|          | Tabellare      | giu-24       |                | set-25       |                |
|----------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| LIV      | 31/12/2023     | Aumento      | Tabellare      | Aumento      | Tabellare      |
| I        | 1556,48        | 47,71        | 1604,19        | 31,80        | 1635,99        |
| II       | 1646,60        | 50,47        | 1697,07        | 33,64        | 1730,71        |
| III      | 1745,43        | 53,50        | 1798,93        | 35,66        | 1834,59        |
| IV       | 1879,17        | 57,60        | 1936,77        | 38,40        | 1975,16        |
| <b>V</b> | <b>1957,63</b> | <b>60,00</b> | <b>2017,63</b> | <b>40,00</b> | <b>2057,63</b> |
| VI       | 2218,12        | 67,98        | 2286,10        | 45,32        | 2331,43        |
| VII      | 2321,97        | 71,17        | 2393,14        | 47,44        | 2440,58        |
| VIII     | 2500,00        | 76,62        | 2576,62        | 51,08        | 2627,71        |
| IX       | 3066,16        | 93,98        | 3160,14        | 62,65        | 3222,79        |



# Struttura della retribuzione

## **Trattamento fondamentale:**

- stipendio tabellare;
- progressione economica orizzontale individuale di cui alla successiva tabella n. 2;
  - salario di anzianità congelato, già in godimento;
  - eventuali superminimi derivanti da accordi contrattuali collettivi;
  - Trattamento di Assistenza Sanitaria Integrativa.
  - Trattamento di Previdenza complementare

## **Trattamento accessorio:**

- compenso per lavoro straordinario;
  - incentivi;
  - indennità;
- eventuali trattamenti accessori derivanti da accordi regionali e/o di Ente.

## **INTRODUZIONE DELLA SANITA' INTEGRATIVA**

per tutto il personale dipendente, con costi a totale carico della parte datoriale (7 euro pari a 12 mensilità) per accedere ad un fondo per l'assistenza sanitaria integrativa. (ART.25/G)

# PEOI

[Torna all'indice](#)

| Tabella n. 2 - Valori economici della progressione economica orizzontale individuale (P.E.O.I.) |                      |
|---|----------------------|
| Livelli   | Incremento mensile € |
| I   | 30,00                |
| II  | 30,00                |
| III   | 30,00                |
| IV  | 40,00                |
| V   | 55,00                |
| VI  | 60,00                |
| VII   | 60,00                |
| VIII  | 60,00                |
| IX  | 60,00                |

[Torna all'indice](#)

# Contrattazione Regionale

- Maggiori poteri;
- rinnovo entro 6 mesi dalla sottoscrizione del CCNL;
- permane la disponibilità di un fondo incentivi di norma non inferiore al 3% dell'imponibile previdenziale annuo
- introdotta la possibilità di erogare una somma ulteriore fino a 1.000 euro pro-capite, una tantum, da corrispondere come welfare aziendale o ad integrazione del fondo previdenziale (Espero).

*ART.25/E/2 e 3*

# CR: rimangono di competenza

[Torna all'indice](#)

- modalità e tempi di attuazione dei diritti di informazione e della concertazione territoriale;
- costituzione di specifici fondi negli Enti Bilaterali Regionali;
- composizione e funzionamento delle Commissioni regionali;
- criteri per l'aggiornamento professionale, qualificazione, riconversione e riqualificazione del personale dipendente,
- sperimentazione di nuove figure
- criteri per determinare quantità e modalità di attribuzione del fondo incentivi e gestione delle indennità varie;
- modalità e parametri per l'attribuzione degli incentivi,
- dinamiche professionali, loro eventuale incentivazione economica e sviluppo di carriera legati alle specificità regionali ai sensi dell'art. 25;
- organizzazione, programmazione e flessibilità dell'orario di lavoro;
- diritto allo studio;
- criteri modalità e tempi per la stabilizzazione <sup>AEP1</sup> dei rapporti di lavoro precari ed atipici in rapporti di lavoro

# ORARIO DI LAVORO

FORMATORI CON DOCENZA DIRETTA

[Torna all'indice](#)

- impegno medio settimanale di 22 ore di formazione diretta,
- per massimo 800 ore annue
- per 36 settimanali
- distribuito su un massimo di 46 settimane.

Le ore di docenza settimanali maturano il 30% minimo di ore nella disponibilità del formatore, quale supporto alle attività connesse alla funzione.

*Per **docenza diretta** s'intende:  
ART. 37 punto B/6*

- *FORMAZIONE D'AULA,*
- *FORMAZIONE IN AZIENDA,*
- *SOSTEGNO,*
- *SUPPLENZE,*
- *ORA PER ESAMI IMPEGNATE NELLA SOMMINISTRAZIONE DELLE PROVE*

# Nuova figura

[Torna all'indice](#)

ALLEGATO 10 Profili e livelli

Qualifica professionale:

**CASE MANAGER**

**(OPERATORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO)**

**Descrizione delle funzioni generali:**

progetta e realizza piani

individualizzati di

accompagnamento al lavoro e di

reinserimento lavorativo per utenti in

condizione di svantaggio che

partecipano a bandi di politica attiva.

**Requisiti per l'assunzione: diploma**

**di scuola secondaria di 2° grado**

**Livello di inquadramento: IV – V**



# Conferme

[Torna all'indice](#)

---

## FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Rimane la contribuzione nella misura dell'**1%** a carico dei datori di lavoro a favore del personale dipendente che aderisce al **fondo Espero**.

## BILATERALITA'

Le prestazioni previste dalla bilateralità costituiscono un diritto contrattuale per ogni lavoratore il quale matura, esclusivamente nei confronti degli Enti non aderenti e non versanti al sistema della bilateralità, il diritto all'erogazione diretta da parte dei datori di lavoro. .

## INCENTIVI PER LAVORO AGGIUNTIVO

Per part time, per attività presso gli istituti di pena o presso comunità di recupero ex tossicodipendenti.

# Argomenti trattati

---

- Premesse
- Novità
- Conferme
- Vigenza
- Parte economica
- Contrattazione regionale
- Orario di lavoro
- Nuova figura
- Peoi
- Premio produzione
- Previdenza complementare

*Grazie*

Tecla Rossini



