

ACCORDO SINDACALE TERRITORIALE QUADRO

In data odierna si sono incontrati, presso la sede di AEF Lombardia in Via Bernardino Luini 5 in Milano, i rappresentanti di AEF Lombardia e le rappresentanze sindacali di Cisl Scuola Lombardia, FLC Cgil Lombardia, Uil Scuola Lombardia, SNALS – Confasal per rinnovare l'accordo sulle misure di agevolazione fiscale per l'incremento della produttività del lavoro a valere per l'anno 2015 - 2016

Premesso che

- i soci di AEF Lombardia applicano al personale dipendente il CCNL per la formazione professionale sottoscritto tra le parti l'8 giugno 2012;
- con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016, in applicazione dell'art. 1 (commi dal 182 al 191) della Legge n. 208 del 28/12/2015, sono definiti i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, cui devono attenersi i contratti collettivi di secondo livello, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% alle somme erogate con tali finalità, per gli anni 2016 e sino al 2022;
- tale provvedimento ha fissato l'applicabilità ai titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore ad €50.000 (al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno 2015 all'imposta sostitutiva -art 2 DL 93/2008 convertito nella Legge 126/2008); la retribuzione di produttività individualmente riconosciuta non può complessivamente essere superiore, ad € 2.000 lordi; tale valore è elevabile a 2,500€ laddove i contratti prevedano strumenti e modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro;
- la disciplina si applica a tutti i premi di risultato e partecipazione agli utili erogati dal 2016 in poi, inclusi, laddove ancora da erogare i premi relativi al 2015; ai fini del monitoraggio delle misure previste e della verifica della conformità degli accordi alle disposizioni definite i datori di lavoro devono depositare i contratti presso la Direzione territoriale del lavoro, territorialmente competente entro 30 giorni dalla loro sottoscrizione.

Le parti convengono

di applicare a tutti gli enti aderenti ad AEF Lombardia, la presente intesa per gli istituti contrattuali che sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, efficienza ed innovazione.

Gli enti, pertanto, applicheranno le agevolazioni fiscali determinate dal Decreto emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il 25 marzo 2016, alle componenti di premio di risultato della retribuzione che rispondono definiti nello stesso. Di seguito ne sono indicati alcuni a titolo di esempio.

1. Profili del Formatore, Tutor e Coordinatore:

1.a Tenuta degli allievi nei corsi. L'indicatore che evidenzia il tasso di abbandono sui corsi, con riferimento alla singola classe, (scarto di produzione – Sezione 6 indicatore 6 della scheda di monitoraggio allegata al decreto). Cioè la % di differenza tra gli allievi con finanziamento in avvio e gli allievi con finanziamento totale a conclusione del corso rispetto agli avviati; (la perdita di allievi comporta una riduzione del contributo regionale che viene riconosciuto all'avvio del corso e quindi un danno economico). Laddove la % risultasse uguale o inferiore al 4%, si eroga un incentivo a tutti i formatori della classe che hanno svolto attività (formazione/docenza, tutor o coordinamento) come segue.

Formatore	0,50 €per ogni ora
Coordinatore – Tutor	0,30 €per ogni ora

1.b Diminuzione dei costi di Tutor-coordinamento. Il rapporto Costi effettivi di tutor-coordinamento/Costi previsti tutor-coordinamento (Costi effettivi / Costi previsti - Sezione 6 indicatore 12 della scheda di monitoraggio allegata al decreto) diminuisce laddove il personale svolge ore di tali attività oltre le 800 ore di attività frontale e comunque non aggiuntive dell'orario di lavoro. Tali ore sono premiate, laddove preventivamente autorizzate e realizzate, corrispondendo il valore orario di 2 €

1.c (Riduzione delle assenze – Sezione 6 indicatore 13 della scheda di monitoraggio allegata al decreto). Determinata la differenza tra le ore assegnate (formazione, coordinamento e tutor) e quelle effettivamente svolte, laddove il rapporto tra questa differenza e le ore assegnate è inferiore al 80% si premia con un riconoscimento per ogni ora realizzata e rilevata differenziato per funzione svolta come segue:

Formatore	0,25 €per ogni ora
Coordinatore – Tutor	0,70 €per ogni ora

2. Profili di Operatore tecnico ausiliario / Operatore tecnico della logistica, Operatore di Segreteria/Collaboratore amministrativo, Responsabile amministrativo – organizzativo.

2.a Indicatore di produzione pro capite. Prende a riferimento il numero degli allievi iscritti ai corsi/servizi, quale valore che rappresenta il volume delle attività e si determina l'indicatore di produzione pro capite quale rapporto tra volume degli allievi / n. dipendenti (Volume della produzione / N. dipendenti - Sezione 6 indicatore 1 della scheda di monitoraggio

allegata al decreto), per i profili indicati sopra, come rapporto fra il totale degli allievi e il numero dei dipendenti appartenenti ai profili indicati. Laddove il rapporto pro capite è superiore a 200 si maturano i seguenti premi distinti per livello contrattuale:

Operatore tecnico ausiliario	0,50 €
Operatore di segreteria, Collaboratore amministrativo	0,50 €
Responsabile amministrativo	0,70 €

2.b Organizzazione del lavoro. Nelle situazioni dove, per la realizzazione delle attività e dei servizi, si è reso necessario prevedere per alcuni dipendenti un'organizzazione del lavoro basata su tre turni giornalieri lavorativi, si premiano le persone direttamente coinvolte nella (modifiche ai regimi di orario - Sezione 6 indicatore 11 della scheda di monitoraggio allegata al decreto a organizzativa) con la quota di 150 €

3 Altro premio concordato nella contrattazione aziendale.

Addì, 27 maggio 2016 in Milano

Letto, confermato e sottoscritto

OO.SS **AEF Lombardia**
