

ACCORDO sindacale Sostegni ELGA 2022

Il giorno 4 marzo 2022, si sono incontrati presso la sede di AEF Lombardia, Via Bernardino Luini 5 - Milano:

- I rappresentanti di AEF Lombardia;
- le OO.SS. Cisl Scuola Lombardia, FLC Cgil Lombardia e Uil Scuola Lombardia

per concordare l'avvio di iniziative di incentivazione e supporto alla conduzione delle attività degli Enti nell'emergenza Covid, all'uscita di dipendenti per pensionamento anticipato, di sostegno a favore dei lavoratori (di seguito ELGA)

Premesso che:

- L'emergenza determinata dalla pandemia Covid-19 e le sue pesanti ricadute, intervengono in un quadro che continua ad essere di estrema incertezza e di mancanza di direttive da parte degli uffici regionali necessita di azioni e risposte concrete;
- tutti gli interventi di sostegno agli investimenti fin qui varati dal governo e da RL a supporto dei vari comparti, hanno penalizzato il sistema dell'IEFP, che pur deve confrontarsi con gli stessi identici problemi;
- le attività e il lavoro di questi ultimi mesi continuano a vedere un forte impegno sia dei lavoratori che degli enti, senza il quale il sistema non avrebbe potuto continuare a dare le risposte fondamentali per gli studenti della formazione professionale.
- La Legge di Bilancio del 30 dic.2021 n. 234 ha modificato l'art.1 del Decreto l. 4/2019 in materia di Trattamento di pensione anticipata - Quota 100 e altre disposizioni pensionistiche, ridefinisce i criteri per l'accesso al trattamento pensionistico, prevedendo in particolare le seguenti possibilità:

- Pensione Quota 102:

possibilità di conseguire il diritto alla pensione anticipata, al raggiungimento di un'età anagrafica di -- 64 anni entro il 31/12/2022 e

- di un'anzianità contributiva minima di 38 anni.

- Opzione Donna:

- possibilità d'accesso alla pensione, le lavoratrici che entro il 31/12/2021 abbiano:

- un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni;

- almeno 58 anni di età;

- a condizione che optino per la liquidazione della pensione con le regole di calcolo del sistema contributivo.

- Si ritengono necessari ulteriori interventi a seguito della pandemia che ha colpito gravemente la nostra regione;
- Le delegazioni delle parti si impegnano a proporre unanimemente agli organi direttivi di Elga (di cui sono soci) di deliberare in favore dello stanziamento di risorse economiche sufficienti a finanziare le seguenti misure.

concordano quanto segue:

A. MISURE DI SOSTEGNO LAVORATORI

1. EROGAZIONE UNA TANTUM AI LAVORATORI

ELGA rimborserà una quota pari a € 250,00 (duecentocinquanta/00) erogata ai lavoratori conteggiati come da modello DM10/2 di dicembre 2021 alla voce numero dei dipendenti, nella forma di buoni acquisto e/o Voucher elettronici/cartacei erogati attraverso ogni canale (piattaforma welfare laddove già attiva per i lavoratori, acquisto diretto ente, ecc....) conforme alle previsioni del all'art. 51, comma 3,

TUIR. Tale quota sarà rimborsata a consuntivo agli Enti entro la fine del corrente anno formativo (31/08/2022), a seguito della presentazione di evidenza dell'erogazione del benefit ai lavoratori in forza da marzo 2022, salvo evidenza di precedente pari versamento comunque avvenuto dal 1/01/2022 ed entro il 31/06/2022.

2. INCENTIVO ECONOMICO PER PENSIONAMENTI ANTICIPATI

ELGA, anche per l'anno 2022, garantirà ai dipendenti che ne facciano richiesta e che abbiano i requisiti per accedere ai pensionamenti anticipati nelle diverse forme possibili in essere, un incentivo economico.

Le condizioni rimarranno le stesse degli accordi degli anni precedenti per coloro che utilizzeranno "opzione donna"; quota 100 non più prevista e sostituita da quota 102 si avvarrà degli incentivi sotto specificati.

Qualora fossero introdotte nuove modalità di pensionamento anticipato con condizioni differenti rispetto agli anni passati le parti si incontreranno per definire l'implementazione specifica con relativo documento regolatorio.

Le misure degli incentivi saranno le seguenti:

Opzione donna

Livello	DIFFERENZA da pensione standard Superiore al 25%
1	€ 11.000,00
2	€ 12.000,00
3	€ 13.000,00
4	€ 14.000,00
5	€ 15.000,00
6	€ 15.500,00
7	€ 16.000,00
8	€ 16.000,00
9	€ 16.000,00

Quota 102

38 ANNI contribuzione	39 ANNI contribuzione	40 ANNI contribuzione	41 ANNI contribuzione
€ 11.000	€ 10.000	€ 9.000	€ 8.000

Saranno prese in considerazione le domande dei dipendenti che maturano i requisiti entro il 31/12/2022, inoltrate al proprio ente entro il 31/05/2022.

Ogni domanda di incentivo dovrà essere corredata dal nulla osta dell'ente che integrerà l'importo spettante con una quota di 1.000 euro.

In tutti i casi il valore dell'incentivo sarà riproporzionato, in presenza di rapporto di lavoro a tempo ridotto (non verrà considerato tempo ridotto quello corredata alle leggi 68 -104).

Le domande per ricevere l'incentivo dovranno essere presentate all'ente di appartenenza, entro il 31 maggio 2022, corredate da certificazione effettuata da Inps, Patronato o soggetto accreditato, che attesti gli anni di contribuzione, la data di maturazione dei requisiti e la finestra di decorrenza della pensione.

Nel caso di Opzione Donna sarà necessario allegare anche il calcolo della decurtazione dell'assegno di pensione mensile, unitamente ai valori della pensione acquisibile con sistema ordinario e anticipato.

Ciascun Ente provvederà a redigere una graduatoria delle richieste ricevute.

L'accordo ha validità esclusivamente per l'anno 2022.

B. MISURE DI SOSTEGNO AGLI ENTI

1. EROGAZIONE UNA TANTUM AGLI ENTI PER AFFRONTARE I COSTI DERIVANTI DALL'EFFETTO DEL COVID-19

ELGA metterà a disposizione di ciascun ente in regola con la contribuzione, un importo corrispondente a € 250 (duecentocinquanta/00) a lavoratore. Tale importo a parziale copertura delle spese necessarie a garantire le attività in condizioni di sicurezza/efficacia per corsisti e personale. Tale quota sarà erogata in base alle richieste e alla certificazione relativa al numero dei dipendenti da Modello UNIEMENS del mese di dicembre 2021.

Milano, li 4/03/2022

FLC CGIL della Lombardia
(Luisa Teruzzi)



CISL Scuola della Lombardia

UIL Scuola della Lombardia

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20

1/10/20