



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Regionale del Lavoro di Milano

UNITA' OPERATIVA POLITICHE DEL LAVORO

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO IN SEDE PUBBLICA

ART. 4 CCNL IMPRESE DI PULIZIA

Premesso

- Che in data 16/12/2013 Manutencoop Facility Management S.p.A. formulava, in qualità di soggetto subentrante, una richiesta di incontro per esperire la procedura prevista dall'articolo 4 CCNL Pulizia con riferimento all'appalto del servizio di pulizia e sanificazione presso le istituzioni scolastiche ed educative statali della Regione Lombardia;
- Che in data 20 dicembre u.s., dopo un primo incontro del 18 dicembre u.s., il rappresentante della Direzione Regionale del Lavoro di Milano, preso atto delle posizioni delle parti presente, dichiarava conclusa la procedura con un mancato accordo
- Che in data 3 gennaio 2014 le OO.SS. FILCAMS CGIL Lombardia, FISASCAT CISL Lombardia e UILTRASPORTI UIL Lombardia presentavano una richiesta di convocazione urgente alla luce delle "sostanziali conferme legislative regionali, che hanno sancito in Lombardia la continuità degli ammortizzatori sociali in deroga per il primo trimestre 2014 e nazionali, con l'approvazione della Legge di Stabilità del 23 dicembre 2013, art. 1, comma 748, che incrementa le risorse a conferma dei servizi e dell'occupazione, all'interno degli Istituti che rientrano nella convenzione Consip;
- Che a seguito della convocazione prevista per il 10 gennaio 2014, Manutencoop chiedeva un rinvio dell'incontro

tutto ciò premesso, oggi 13 gennaio 2014 sono presenti presso la Direzione Regionale del Lavoro di Milano, avanti al dott. Giuliano Menga –responsabile U.O. Politiche del Lavoro - e alla dott.ssa Federica Franciosi:

ANDREA PAOLI	per Manutencoop Facility Management S.p.A.
CINZIA MARAFIOTI	per Manutencoop Facility Management S.p.A.
ANTONELLA PROTOPAPA	FILCAMS – CGIL LOMBARDIA
ANGELA LAZZARO	FISASCAT CISL LOMBARDIA
GILDO ANTONIO COMERCI	FISASCAT CISL PAVIA
DOMENICO PANARELLO	FISASCAT CISL VARESE
ANTONIO MANGONE	UILTRASPORTI LOMBARDIA
RAFFAELE D'ARONZO	FILCAMS CGIL MILANO

E' presente inoltre la lavoratrice Bernasconi, RSA di un cantiere interessato all'appalto.

Il dott. Menga illustra la situazione odierna, ovvero approvazione della Legge di Stabilità, il cui comma 748 prevede la possibilità di utilizzare risorse straordinarie sino al 28.02.2014 e sottoscrizione presso la Regione

Lombardia della proroga della Cassa in deroga sino al 31.03.2014, alle medesime condizioni previste per il secondo semestre 2013.

Alla luce di ciò, il dott. Menga, preso atto della richiesta delle OOSS, passa la parola al rappresentante di Manutencoop, affinché esponga la propria posizione circa la possibilità di stipulare un accordo che preveda un passaggio dei dipendenti a parità di condizioni, per il periodo che potrebbe essere tutelato dalla Cassa Integrazione in deroga.

Il dott. Paoli preliminarmente espone il quadro complessivo della situazione sul territorio, precisando che, ad oggi, il quadro delle informazioni è ancora mutevole in quanto le notizie acquisite dai singoli lavoratori e dalle aziende cessate si susseguono. Dopo aver illustrato i casi di particolare criticità per ogni singola provincia della regione (si veda, ad esempio, la situazione di Calusco d'Adda), segnala come, a fronte di un taglio medio orario in Lombardia pari al 30%, si evidenziano notevoli disparità tra istituti in cui non risulta necessaria alcuna riduzione oraria e istituti in cui la riduzione oraria si dovrà attestare intorno all'80%. Manutencoop, quindi, pur conscia che i fondi stanziati per il lavoro straordinario non sempre potranno compensare integralmente le riduzioni, riportando alla situazione precedente, si rende disponibile a ridefinire l'orario contrattuale settimanale per il periodo gennaio - febbraio ai lavoratori coinvolti nei differenti Istituti scolastici con un criterio del tutto oggettivo e proporzionale ai tagli subiti dai singoli lavoratori.

Le OOSS prendono atto delle precisazioni e fanno presente una serie di criticità, non solo legate al taglio delle ore dei lavoratori, ma anche ai disagi dovuti all'erogazione dei relativi servizi ausiliari e di pulizie, così modificati. Vista l'esiguità, ad oggi, dei fondi aggiuntivi previsti dal comma 748 della Legge di Stabilità, ribadiscono la necessaria salvaguardia del reddito dei lavoratori che dovrà passare attraverso il percorso degli ammortizzatori sociali, nella specie rappresentati dalla Cassa in deroga, per la quale in data 23.12.2013 è stata stipulata una proroga sino al 31.03.2014. Inoltre, ribadiscono che il concreto ricorso alla Cassa integrazione, pur tenendo conto del fatto che si tratta di un appalto unico, dovrà essere adeguato alle esigenze della singola scuola.

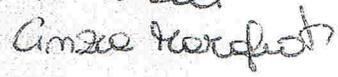
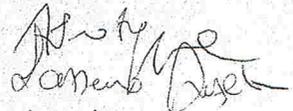
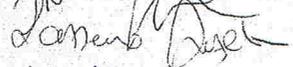
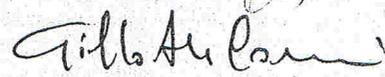
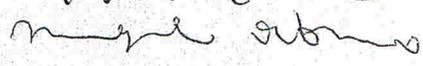
Il rappresentante della DRL chiede se per Manutencoop vi siano ragioni pregiudiziali e ostative alla firma di un eventuale accordo sulla Cassa integrazione.

A questa specifica richiesta, il dott. Paoli precisa che l'azienda non ha alcuna preclusione a un eventuale ricorso alla Cassa integrazione, ma che è necessario, vista la complessità normativa, avere prima un quadro preciso della situazione, sull'effettivo numero dei lavoratori coinvolti dall'eventuale procedura; chiede quindi un lasso di tempo utile ad effettuare tutti gli approfondimenti tecnici e amministrativi necessari e ad analizzare le concrete possibilità a ricorrere alla Cassa integrazione in deroga.

Per tutto quanto sopra, il rappresentante della DRL, preso atto della disponibilità espressa dalle parti presenti, rinvia la seduta al 20.01.2014 ore 10, senza ulteriore convocazione delle parti.

La seduta termina alle ore 12.40.

L.C.S.

ANDREA PAOLI	per Manutencoop Facility Management S.p.A.	
CINZIA MARAFIOTTI	per Manutencoop Facility Management S.p.A.	
ANTONELLA PROTOPAPA	FILCAMS - CGIL LOMBARDIA	
ANGELA LAZZARO	FISASCAT CISL LOMBARDIA	
GILDO ANTONIO COMERCI	FISASCAT CISL PAVIA	
ANTONIO MANGONE	UILTRASPORTI LOMBARDIA	

Per la Direzione Regionale del Lavoro di Milano



Federica Traveion