

ELGA

Comunicazione n°1/08 del 27 Febbraio 2008

L'Ente bilaterale ELGA e il Fondo di Garanzia

In data 01/07/2005, AEF Lombardia, FLC CGIL Scuola Lombardia, CISL Scuola Lombardia, e UIL Scuola Lombardia, hanno costituito l'Ente bilaterale "ELGA – Ente Lombardo Garanzia Lavoratori della Formazione", avente per scopo la promozione di *"programmi e interventi per il potenziamento e la qualificazione del sistema lombardo della formazione professionale"*.

In data 30/09/2005 il Consiglio Direttivo di ELGA ha istituito il "Fondo di Garanzia" con lo scopo di promuovere *"interventi di formazione continua e permanente rivolti all'aggiornamento, la riqualificazione e la riconversione dei lavoratori, interventi di sostegno e supporto, anche economico, ai lavoratori in caso di crisi occupazionali e/o aziendali"*.

Tale fondo gestisce risorse finanziarie pubbliche (Regione Lombardia DGR 1062 del 16/11/2005– Interventi attuativi del DM 173 del 30/05/2001, Decreto RL n. 8926 del 02/08/2007 e Decreto RL n. 13536 del 13/11/2007) ed è alimentato, dal 1 gennaio 2006, con una contribuzione ordinaria pari all'1% del monte salari, di cui due terzi a carico dei datori di lavoro e un terzo a carico dei Lavoratori.

In data 04/01/2006 l'Assemblea dell'Ente bilaterale ELGA ha approvato il regolamento del Fondo di Garanzia che stabilisce e disciplina le modalità di gestione del fondo stesso.

Modalità per accedere al Fondo di Garanzia

Sulla base dell'accordo sottoscritto martedì 26/02/2008 tra AEF Lombardia, FLC CGIL Scuola Lombardia, CISL Scuola Lombardia, e UIL Scuola Lombardia, il Consiglio Direttivo di ELGA ha definito la quantificazione del contributo economico e i criteri per accedere allo stesso da parte dei lavoratori di tutti gli Enti aderenti al Fondo di Garanzia Elga.

In particolare la possibilità di accesso alle prestazioni erogate dal fondo di garanzia istituito da ELGA dovrà rispettare le seguenti condizioni:

- domanda individuale e volontaria formulata dal singolo lavoratore interessato alla fuoriuscita incentivata dal sistema;
- dichiarazione di "nulla osta" del datore di lavoro interessato;
- presentazione della domanda, unicamente nel periodo intercorrente dal 01/03/2008 al 31/08/2008 con valutazioni ed assegnazioni mensili in ragione delle risorse disponibili;
- risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31/08/2008.

ELGA

Incentivi per il sostegno economico ai lavoratori che interrompono volontariamente il rapporto di lavoro.

L'Accordo Sindacale sottoscritto in data 26/02/2008 prevede la possibilità di accedere agli incentivi erogati dal Fondo di Garanzia, come precisato dalle tabelle allegate alla presente comunicazione, per le seguenti tipologie di lavoratori:

- **a)** Lavoratori/lavoratrici con più di 50 anni di età che non abbiano ancora maturato il diritto al trattamento pensionistico;
- **b)** Lavoratori/lavoratrici in servizio alla data 28/12/2007 che intendono maturare ulteriori anni di contributi sino a 40 anni o che pur avendo età anagrafica pari o superiore ai requisiti per la pensione di vecchiaia non dispongano dei 35 anni di contribuzione;
- **c)** Lavoratori/lavoratrici con meno di 50 anni.

Inoltre è previsto che :

- i lavoratori in servizio alla data del 28/12/2007 (data di emanazione del Decreto Dirigenziale regionale n. 16644/2007) che hanno interrotto il rapporto di dipendenza prima del 29/02/2008, potranno richiedere l'incentivo, con le medesime modalità sopra indicate; il contributo sarà subordinato alla presenza di risorse non impegnate per incentivare esodi richiesti dai lavoratori in servizio alla data del 01/03/2008;

- in tutti i casi il valore dell'incentivo verrà riproporzionato in presenza di rapporto di lavoro a tempo ridotto;

- non verrà considerato tempo ridotto quello correlato alle Leggi 68, 104 (invalidità, handicap proprio o di persona a carico), alla maternità, ai permessi per malattia dei figli fino agli 8 anni;

- per i lavoratori in aspettativa da 12 mesi - non verranno computati i periodi richiesti per legge 68 e 104, maternità e malattia - l'incentivo erogabile non potrà superare i 2.500 euro.



Istruzioni per l'accesso al Fondo di Garanzia

Istruzioni per il Lavoratore che chiede di accedere al fondo

Il Lavoratore dovrà:

- formulare la domanda di accesso ai benefici istituiti dal Fondo di Garanzia, secondo il modello **allegato 1**;
- certificare i propri requisiti contributivi attestanti la maturazione del diritto al trattamento pensionistico.

La domanda dovrà essere presentata unicamente nel periodo compreso fra il 01/03/2008 ed il 31/08/2008, al proprio Datore di lavoro.

Istruzioni per il Datore di lavoro Il cui dipendente chiede di accedere al fondo

Il datore di lavoro dovrà:

- raccogliere le domande ricevute dai dipendenti interessati a beneficiare dei contributi del Fondo di Garanzia;
- trasmettere le domande di cui al punto precedente ad ELGA entro ciascun mese sino al 31/08/2008–**allegato 2a**;
- certificare ad ELGA gli elementi necessari al calcolo dell'incentivo spettante, secondo il modello **allegato 2b**;
- provvedere, successivamente alla comunicazione di accettazione delle richieste di ELGA (**allegato 3**), all'erogazione delle somme riconosciute al lavoratore quale incentivo;
- richiedere ad ELGA l'erogazione dei contributi anticipati al lavoratore, fornendo la documentazione prevista (**allegato 4**).

Condizioni per usufruire del trattamento pensionistico

Le nuove norme hanno stabilito un aumento progressivo dei requisiti, secondo i quali, fermo restando il requisito dell'anzianità contributiva minima di 35 anni, è possibile accedere alla pensione di anzianità.

Durante il periodo che va dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2009 si potrà accedere alla pensione di anzianità con 35 anni di contributi e 58 anni di età. Dal 1° luglio 2009 si conseguirà la pensione secondo il meccanismo delle quote, come indicato nello schema:

| Anno | Somma di età anagrafica e anzianità contributiva | Età anagrafica minima |
|-----------------------------|--|-----------------------|
| 2008 | - | 58 |
| Dal 1.01.2009 al 30.06.2009 | - | 58 |
| Dal 1.07.2009 al 31.12.2009 | 95 | 59 |
| 2010 | 95 | 59 |
| 2011 | 96 | 60 |
| 2012 | 96 | 60 |
| Dal 2013 | 97 | 61 |

La legge 247 prevede anche alcune modifiche alle finestre di uscita per la pensione di anzianità. Con una contribuzione pari o superiore a 40 anni le finestre restano 4, mentre si riducono a 2 per coloro che non raggiungono i 40 anni di contribuzione:

| Con meno di 40 anni di contributi | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| Requisiti maturati entro il | Decorrenza della pensione |
| 30 giugno | 1° gennaio anno successivo |
| 31 dicembre | 1° luglio anno successivo |

| Con almeno 40 anni di contributi | |
|----------------------------------|----------------------------|
| Requisiti maturati entro il | Decorrenza della pensione |
| 31 marzo | 1° luglio stesso anno* |
| 30 giugno | 1° ottobre stesso anno** |
| 30 settembre | 1° gennaio anno successivo |
| 31 dicembre | 1° aprile anno successivo |

* Con almeno 57 anni di età entro il 30 giugno

** Con almeno 57 anni di età entro il 30 settembre



Incentivi spettanti

BENEFICIARI: LAVORATORI <50 ANNI

| Funzioni | Importo |
|------------------------|-------------|
| Ausiliario | € 11.700,00 |
| Op. Tecnico | € 12.400,00 |
| Coll. Amministrativo | € 13.100,00 |
| Resp. Amministrativo | € 14.100,00 |
| Formatore/coordinatore | € 15.000,00 |
| Direttore | € 15.000,00 |

BENEFICIARI: LAVORATORI => 58 ANNI CHE HANNO ACQUISITO DIRITTO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO: IMPORTO CALCOLATO PER IL NUMERO DI SETTIMANE MANCANTI ALLE 2080 SETTIMANE DI VERSAMENTI CONTRIBUTIVI (= 40 ANNI) PER UN MAX DI 156 SETT. (3 ANNI)

| Funzioni | importo annuo | importo settimanale |
|------------------------|---------------|---------------------|
| Ausiliario | € 2.000,00 | € 38,46 |
| Op. Tecnico | € 2.120,00 | € 40,77 |
| Coll. Amministrativo | € 2.240,00 | € 43,08 |
| Resp. Amministrativo | € 2.420,00 | € 46,54 |
| Formatore/coordinatore | € 2.580,00 | € 49,62 |
| Direttore | € 3.000,00 | € 57,69 |

BENEFICIARI: LAVORATORI => 50 ANNI CHE non HANNO ACQUISITO DIRITTO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO; IMPORTO CALCOLATO PER IL NUMERO DI SETTIMANE MANCANTI AL RAGGIUNGIMENTO DI TALE DIRITTO (MAX 156= 3 ANNI)

| Funzioni | Importo settimanale Lordo | Importo annuo lorda (52 sett.) | Imp.annuo arrotondato |
|------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Ausiliario | € 126,91 | € 6.599,24 | € 6.600,00 |
| Op. Tecnico | € 134,38 | € 6.987,92 | € 7.000,00 |
| Coll. Amministrativo | € 142,73 | € 7.422,11 | € 7.400,00 |
| Resp. Amministrativo | € 153,64 | € 7.989,37 | € 8.000,00 |
| Formatore/coordinatore | € 163,62 | € 8.508,05 | € 8.500,00 |
| Direttore | € 190,40 | € 9.900,93 | € 9.900,00 |

Trattamento fiscale e previdenziale degli incentivi.

Gli incentivi erogati:

- non sono assoggettati a contribuzione previdenziale, né a carico del lavoratore né a carico del datore di lavoro;
- sono assoggettati a imposte sui redditi con le modalità della tassazione separata;

Ente Lombardo Garanzia Lavoratori della Formazione Professionale
Via E. Luini, 5
20123 - Milano
Tel. 02 88124402 - Fax 02 804380

